

衡阳科技职业学院人事处文件

衡科院人通〔2025〕10号

衡阳科技职业学院2025年岗前培训 《高校教师教育教学技能》考核工作方案

为提高我院新入职教师教育教学技能，根据湖南省教育厅《关于做好2025年全省普通高校教师岗前培训及考试（核）工作的通知》的相关要求，特制订本方案。

一、考核目标

根据高校教师岗前培训的指导思想和本课程目标要求，强化高校教师教学技能和教学实践能力意识，在优化教学内容的基础上，通过改革考核方式，力求全面、准确地评价高校教师岗前培训实效，检定参加岗前培训教师教学理念的清晰状况、学习提高教学技能的态度、教学技能知识掌握水平、各种教学技能选择和运用的能力，以及开展教学活动的熟练程度。

二、考核对象

我校参加2025年度高校教师岗前培训并完成课时任务获得培训结业课时证明的全体教师及申请补考高校教师教育教学技能科目并完成该科目线上学习的教师。

三、考核管理

培训考核由学校与省高师培训中心共同完成。学校负责考核科目的组织实施及初评，省高师培训中心负责岗前培训考试及考核科目的复评。

四、考核科目与安排

考核科目为《高校教师教育教学技能》

考核参训教师提交考核内容：含跟岗听课笔记（不少于5次），一节课教学设计（1份），一节课教学反思（1份），15分钟真实课堂教学视频。

五、考核组织与实施

（一）考核组织

成立高校教师岗前培训综合考核小组

组 长：卢桂珍

成 员：卢桂珍 梁雪鹰 刘 倩

联络员：蒋 灿

（二）考核实施

根据湖南省高师中心通知，本次综合考核科目通过线上考核平台进行。参训教师需于2025年10月12日之前在线上考核网站上传考核材料。

由考核小组工作人员负责进行考核平台及专家评审账户设置，于2025年10月13日至23日，统一组织对综合考

核材料开展初评工作，评审专家依据考核情况，给出“优秀”“合格”“不合格”的建议考核结果，其中优秀比例不超过15%。对于未按要求与格式提交的考核材料，有权中途退回整改。10月25日，人事处汇总初评最终结果提交至省高师中心进行复评。

六、考核要求

本次综合考核旨在助力教师深度洞察自身在教学技能方面的长短板。促使教师依据考核结果，有针对性地开展学习与训练，不断钻研创新教学方法，积极更新教育理念，稳步实现专业能力的持续进阶。同时，着重考察教师在实际教育教学场景中运用各类技巧的能力，为后续培训方案的优化调整提供坚实的数据支撑与实践依据。

要求考核小组成员在考核进程中，需严格把控考核内容质量，同时，秉持严谨负责的态度，严肃认真地履行考核职责，以高度的职业操守和专业精神，确保考核过程公平公正、考核结果真实有效。

附件一：考核科目操作手册-学生端(考生使用)



学生端--考试客户端

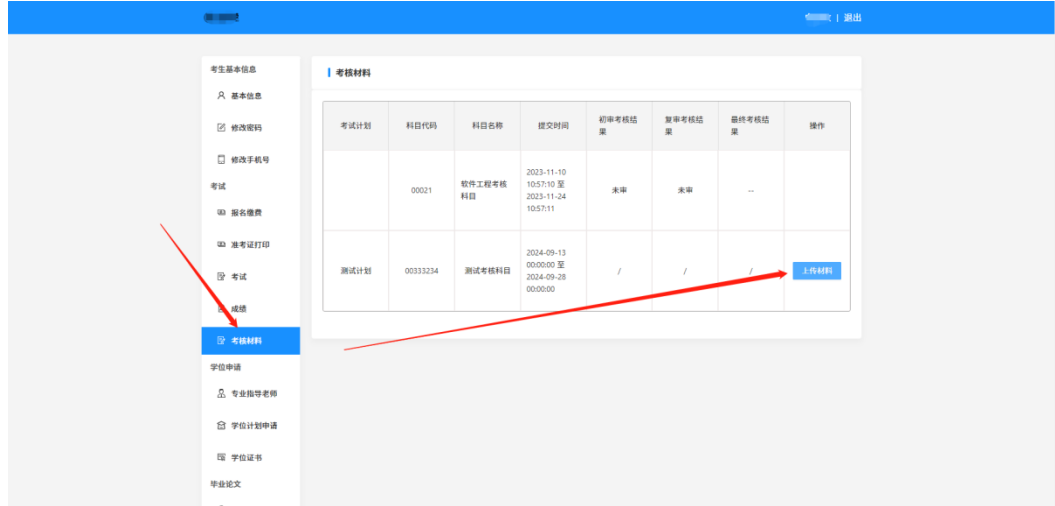
登录网址: <https://hnszpxzx.xwyy.smartchutou.com/login>

登录方式: ①身份证号码+身份证后六位 ②手机号+验证码

1.上传材料

操作路径: 【考试】 - 【考核材料】 - 【上传材料】

说明: 报考成功的考核科目可按要求上传相关材料



2.查看

①初审通过--可点击查看初审审核结果



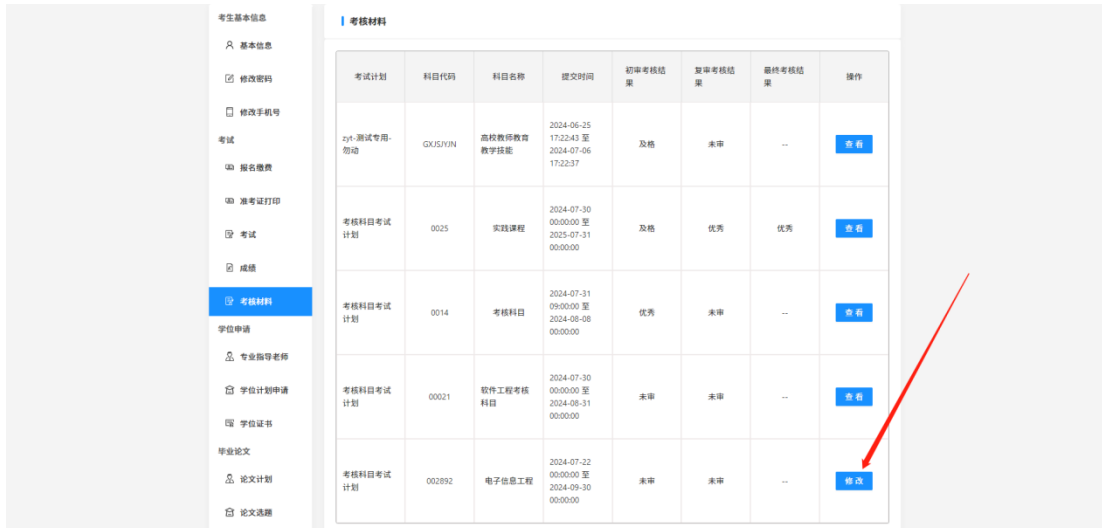
②初审-复审均通过

说明:可点击查看初审和复审的审核结果，复审结果为最终结果



③修改

说明: 还未审核的科目可以修改资料



④考核结果

说明: 最终考核结果为最终成绩。

